

Richtlinien betreffend der Suche von Kandidatinnen / Kandidaten

Vorbereitung zur Suche:

Kontaktieren Sie **nur** Profile in unserer Datenbank, wenn Sie eine **strategische Position** als Verwaltungsrat, Stiftungsrat, Beirat oder Vorstandsmitglied zu besetzen haben. Kontaktieren Sie **keine** Profile für operativen Tätigkeiten (Dafür sind Job-Portale und Stellenvermittler da).

Je **klarer Ihre Vorstellung**, desto einfach gestaltet sich die Suche. Überlegen Sie sich welche Funktion Sie zu besetzen haben und welche Merkmale Ihr(e) Wunsch-Kandidat/in tragen sollte. Ein Blick auf unsere Suchmaske kann dabei hilfreich sein:

Suchen

Geschlecht auswählen Egal ✓	Kompetenzen auswählen HR / Personal × Kreativität × ✓	Branchenkenntnisse Q Gesundheit... × J Information... × ✓
Erfahrung als VR Egal ✓	Mindestausbildung Bachelor (zB dipl. Ing. FH, HWV, B... ✓	Vorstellung Entlohnung Verhandlungssache ✓
Sucht nach folgendem Mandat Verwaltungsrat × ✓	Wäre bereit sich zu beteiligen Eventuell ✓	Sprachkenntnisse Deutsch × Englisch × ✓
Alter von 45 ✓	Alter bis 60 ✓	Optionales Suchwort vuca ✓
Wohnhaft in der Region Ganze Schweiz ✓		
Suchen		

Die Suche:

Unsere Suche ist so gestaltet, dass die **Kriterien grundsätzlich nicht ausschliessend** sind. Wenn Sie also nach einem Mann mit verschiedenen Merkmalen suchen, kann es sein, dass in den Resultaten an einer gewissen Stelle eine Frau erscheint, die diese Merkmale auch trägt (und umgekehrt).



Unser Tipp: Probieren Sie einige Einstellungen in der Suche aus und achten Sie bei den Resultaten auf die Veränderung des **Relevanz-Balkens** auf der linken Seite:

#	Relevanz	Nr.	Profilbild	Anrede	Ausgeprägte Kompetenzen	Ausbildungsstufe	Erfahrung als VR	Beteiligung	Verfügbarkeit Std. / Jahr
1	80%	2843		Frau P.	Marketing / Kommunikation Digitalisierung	Master	Nein	Eventuell	80
2	80%	3483		Herr E.	Vertrieb Startup-Erfahrung	Master	Ja	Eventuell	100
3	79%	3262		Herr R.	Vertrauensperson Führungserfahrung	Master	Ja	Eventuell	60

Die Kontaktaufnahme:

Kontaktieren Sie Kandidaten/innen **nur über unser internes Kontaktformular**, welches Sie jeweils unter dem jeweiligen Kandidaten-Profil vorfinden. Auch wenn Sie eine Person erkennen sollten oder auch ausserhalb unseres Systems ausfindig machen könnten, hoffen wir auf Fair Play:

Kontakt aufnehmen

Absender	Betreff
Muster AG 	Erweiterung des Verwaltungsrats 
Nachricht	
<p>Sehr geehrte Frau S. die Firma Muster AG sucht zur Zeit eine Erweiterung für den Verwaltungsrat. Ihr Profil spricht uns angesprochen, weil...</p>	
<input type="button" value="Senden"/>	
<input type="button" value="Zurück"/> <input type="button" value="Profil an HR-Spezialist weiterleiten"/> <input type="button" value="Profil ausdrucken"/>	

Seien Sie bereits bei der ersten Kontaktaufnahme **ausreichend transparent**. Erwähnen Sie beispielsweise, wenn Ihr Unternehmen sich in Zukunft auf stürmische Zeiten vorbereiten muss oder wenn Sie auf der Suche nach einer Person sind, die Investor und VR / Beirat zugleich sein sollte, etc.

Das Kontaktieren von mehreren Kandidaten/innen für eine offene Position ist erwünscht, da ev. nicht alle Kandidaten antworten oder Interesse haben werden. Es bietet sich an, einen Kontakttext

vorzubereiten, den Sie als Grundlage zur Kontaktaufnahme verwenden können. Bsp: "Geschätzter Herr E., Die Firma XY AG ist ein in den Bereichen XY tätiges KMU. Im Zuge einer VR-Erweiterung haben wir Ihr ansprechendes Profil gefunden. Wir würden uns freuen, mit Ihnen in Kontakt zu treten. Bitte melden Sie sich direkt bei uns unter der E-Mail: YX mit Ihrem CV. Haben Sie noch Fragen? Sie können uns gerne unter der Telefonnummer: +41 333 3333 erreichen. Freundliche Grüsse, XY."

Nach der Kontaktaufnahme:

Unmittelbar nach der Kontaktaufnahme, erhalten Sie eine Mitteilung von unserem System, in welcher Sie auch die direkte E-Mail-Adresse der kontaktierten Person sehen. Sie können ab diesem Zeitpunkt **direkten Kontakt** mit der von Ihnen angesprochenen Person pflegen.

Bitte versorgen Sie die angesprochenen Personen stets mit **ausreichend Informationen**. Sie können sich vorstellen, dass potenzielle Verwaltungsräte, Beiräte oder Stiftungsräte (w/m) detaillierte Fragen haben werden. Es ist nicht unüblich, einen vertieften Einblick in die aktuelle Gesamtsituation und auch die **Bücher und Protokolle der letzten Jahre** zu verlangen. Wir empfehlen Ihnen: Gewähren Sie es, um transparent zu sein und Vertrauen aufzubauen.

Lassen Sie die Kandidaten/innen nicht zu lange im Ungewissen. Unentschlossenheit, fehlendes Feedback, hinterlässt erfahrungsgemäss einen schlechten Eindruck, **informieren Sie** Ihre Kandidaten/innen bitte regelmässig und **proaktiv**.

Bitte senden Sie **rechtzeitig** eine nachvollziehbare und **klare Absage**, wenn Sie die Gespräche mit einer Person nicht weiterführen möchten.

Melden Sie uns bitte umgehend, für wen Sie sich entschieden haben, damit wir Ihnen die Vermittlungsgebühr in Rechnung stellen können. Danke und auf eine gute Zusammenarbeit.

Mit diesen Richtlinien einverstanden:

(Name, Firma, Ort, Datum) _____